

SNAITECH

RASSEGNA STAMPA

INDICE

SNAITECH

17/01/2023 Corriere della Sera - Nazionale Atlantia, Alessandro Benetton vicepresidente	6
--	---

SNAITECH WEB

20/01/2023 Corriere di Siena.it Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	8
--	---

16/01/2023 adnkronos.com SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	9
---	---

20/01/2023 gazzettadiparma.it 00:01 Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	11
--	----

16/01/2023 Il Sannio Quotidiano.it 16:39 SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	12
---	----

20/01/2023 italpress.com 10:49 Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	14
---	----

16/01/2023 notizie.tiscali.it SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	15
--	----

20/01/2023 ladiscussione.com 10:45 Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	17
---	----

16/01/2023 agimeg.it 16:40 Snaitech sottoscrive il contratto integrativo: banca ore solidale, asilo nido e congedo per le donne vittime di violenza di genere tra le azioni intraprese	18
---	----

16/01/2023 lifestyleblog.it 17:51 SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	20
--	----

20/01/2023 corrieredellumbria.corr.it Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	23
--	----

16/01/2023 olbianotizie.it 17:43 SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	24
---	----

20/01/2023 corrierediarezzo.corr.it Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	27
--	----

16/01/2023 ilfoglio.it	28
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	
20/01/2023 cremonaoggi.it 11:01	30
Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	
16/01/2023 ilgiornaleditalia.it	31
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	
20/01/2023 ildispariquotidiano.it 11:00	33
Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	
16/01/2023 ilgiornaleditalia.it	34
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	
20/01/2023 ilmattinodisicilia.it 11:17	37
Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	
16/01/2023 italia-informa.com	38
Snaitech, sottoscritto contratto integrativo: banca ore solidale, asilo nido e congedo per donne vittime di violenza sono tra le azioni intraprese per il benessere dei lavoratori	
20/01/2023 itacanotizie.it 11:36	40
Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	
16/01/2023 lasicilia.it	41
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	
20/01/2023 quotidianodiragusa.it 10:49	43
Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	
16/01/2023 Notizie.it 16:45	44
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	
20/01/2023 tempostretto.it	46
Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	
16/01/2023 oggitreviso.it	47
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo.	
20/01/2023 tuttoggi.info 11:47	49
Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico	
16/01/2023 siciliareport.it 18:13	50
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	
16/01/2023 tarantobuonasera.it 16:39	52
SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo	

17/01/2023 today.it 04:43

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

54

SNAITECH

1 articolo

Sussurri & Grida

Atlantia, Alessandro Benetton vicepresidente

L'assemblea dei soci di Atlantia (Edizione, Blackstone, Fondazione Crt) ha eletto il nuovo cda: confermato come presidente Giampiero Massolo, a cui andranno le deleghe ad interim di ceo, Alessandro Benetton diventa vicepresidente. Entrano poi Ermanno Boffa, Mattia Brentari, Christian Coco, Maurizio Irrera, Jonathan Kelly, Enrico Laghi, Andrea Pezzangora, Scott Schultz, Andrea Valeri. Tiziano Ceccarani sarà cfo.

Inditex si allea con il Wwf

Ripristino e conservazione della biodiversità. È questo l'obiettivo della partnership triennale stretta tra Inditex e Wwf, da raggiungere anche attraverso progetti di trasformazione dell'industria tessile. Inditex stanzerà più di 10 milioni di euro fino al 2024, di cui 4,2 milioni nel 2022 e un contributo minimo di 3 milioni di euro nei due anni successivi. La collaborazione sarà avviata con nove progetti in quattro aree, incentrati sulla conservazione delle foreste, il ripristino dei bacini idrici e la protezione delle specie minacciate e dei loro ecosistemi sia in Italia che all'estero.



Banco Bpm, entra Norges al 3%

Dopo le vendite di JP Morgan, arrivata fino al 5% del capitale, in Banco Bpm investe ora Norges Bank, il fondo sovrano norvegese, salito al 3,31% dal 10 gennaio, attratto dagli investimenti green dell'istituto guidato dall'ad Giuseppe Castagna (foto) che ha collocato un bond verde.

Bper Banca, a Sibilla la rete commerciale

Giuseppe Sibilla è il nuovo responsabile della rete commerciale di Bper, che sovrintende alle attività delle direzioni territoriali della banca guidata dal ceo Piero Luigi Montani.

Uniqlo, stipendi su del 40%

L'azienda giapponese alzerà fino al 40% gli stipendi per compensare i rialzi dell'inflazione e

adeguarsi alle paghe più competitive negli Usa. Gli aumenti riguarderanno circa 8.400 persone.

Snaitech, nuovo integrativo

Intesa raggiunta tra il gruppo Snaitech e i sindacati per il contratto integrativo che il 70% dei lavoratori e prevede, tra le altre cose, il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni: 250 euro per i part-time e 450 euro per le dipendenti a tempo pieno.

Digital Magics diventa B-Corp

La società quotata che supporta le startup del settore digital e tech ha ottenuto la certificazione internazionale Benefit corporation.

Iren, 600 milioni per il digitale

Nel piano al 2030 che prevede 13 miliardi di investimenti, Iren dedica alla digitalizzazione pura 600 milioni, metà dei quali concentrati su attività per il servizio ai clienti.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato



SNAITECH WEB

29 articoli

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://corrieredisiena.corr.it/video/pillole/34596161/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico.html>



20 gennaio 2023 Snaitech,
il benessere dei dipendenti
è un asset strategico

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: https://www.adnkronos.com/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo_3teHfmgZ8T5jqK0hVaLwQ6



SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo 16 gennaio 2023 | 16.39
LETTURA: 3 minuti Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al

costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma "Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede

importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà." In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare

e economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). "Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione." Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei

buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it Riproduzione riservata

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://www.gazzettadiparma.it/italpress/2023/01/20/video/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico-689715/>



Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico 20 Gennaio 2023, 11:17 Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico © Riproduzione riservata

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.ilsannioquotidiano.it/2023/01/16/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo/>

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande

soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma "Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo

accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà." In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). "Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello

disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione." Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la

capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: ; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail:

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://www.italpress.com/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/>



Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico 20 Gennaio 2023
Il benessere generale di lavoratori e lavoratrici può essere un valore aggiunto per un'azienda. Snaitech, uno dei principali operatori in Italia nel settore del gaming e del betting, ne ha fatto un valore strategico per la crescita della società. Ne parla in una intervista all'Italpress il direttore risorse umane Lavinia Pupelli. abr/mrv

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://notizie.tiscali.it/comunicati/articoli/snaitech-sottoscrive-contratto-integrativo/>



SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo di Adnkronos (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua

evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là

dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia

Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con

responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco - Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://ladiscussione.com/218462/video-pillole/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/>



**Una rete di Professionisti al tuo fianco per l'accesso
a Bandi Europei e Nazionali**

www.deseu.it

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico di Redazione venerdì, 20 Gennaio 2023 Il benessere generale di lavoratori e lavoratrici può essere un valore aggiunto per un'azienda. Snaitech, uno dei principali operatori in Italia nel settore del gaming e del betting, ne ha fatto un valore strategico per la crescita della società. Ne parla in una intervista all'Italpress il direttore risorse umane Lavinia Pupelli. abr/mrv Sponsor

Snaitech sottoscrive il contratto integrativo: banca ore solidale, asilo nido e congedo per le donne vittime di violenza di genere tra le azioni intraprese

LINK: <https://www.agimeg.it/snaitech-contratto-solidale/>

SNAITECH

Snaitech sottoscrive il contratto integrativo: banca ore solidale, asilo nido e congedo per le donne vittime di violenza di genere tra le azioni intraprese 16 Gennaio 2023 Share Facebook Twitter WhatsApp Linkedin Email Print Telegram Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le

parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma: "Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo

di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà." In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a



450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). "Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione." Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei

dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. lb/AGIMEG

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.lifestyleblog.it/blog/2023/01/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo/>



SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo diadnkronos 16 Gennaio 2023 (Adnkronos) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al

costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede

importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare

economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei

buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it Autore adnkronos Lascia un commento Annulla risposta Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati * Commento * Nome * Email * Sito web Questo sito usa Akismet per ridurre lo spam. Scopri

come i tuoi dati vengono elaborati. Vedi commenti (0) Ultime news Tv e Radio Grande Fratello Vip: la puntata di stasera (16 gennaio) di Lifestyleblog.it Notizie Ultim'ora Messina Denaro, il generale Angelosanto e l'obiettivo di una vita diadnkronos Notizie Ultim'ora Messina Denaro, la 'profezia' di Baiardo: "Potrebbe arrivare arresto regalino..." diadnkronos Notizie Ultim'ora Egonu a Sanremo 2023: "Pensavo fosse uno scherzo, sogno diventa realtà" diadnkronos Notizie Ultim'ora Unicusano ospiterà le reliquie di Rosario Livatino, il 'giudice ragazzino' diadnkronos Articoli correlati Leggi tutto Immediapress Notizie Mercato Auto 2022 in calo: Fiat 500 la preferita dagli italiani tra le vetture elettriche. Bene il Noleggio a Lungo Termine (Adnkronos) - Roma, 16/01/2023 - Il mercato automobilistico ha registrato una crescita del 21% a dicembre, con 104,915 diadnkronos Notizie Ultim'ora Messina Denaro, il generale Angelosanto e l'obiettivo di una vita (Adnkronos) - Chi ha avuto modo di parlare con il generale Pasquale Angelosanto dell'azione quotidiana del Ros può diadnkronos Leggi tutto Notizie Ultim'ora Messina Denaro, la 'profezia' di

Baiardo: "Potrebbe arrivare arresto regalino..." (Adnkronos) - C'è già chi sui social la definisce la 'profezia di Baiardo'. Due mesi fa, i primi diadnkronos Leggi tutto Notizie Ultim'ora Egonu a Sanremo 2023: "Pensavo fosse uno scherzo, sogno diventa realtà" (Adnkronos) - "Quando mi ha telefonato Amadeus, ho pensato fosse uno scherzo... Invece è un sogno che diventa diadnkronos Lifestyleblog.it news dell'ultim'ora dall'Italia e dal mondo. Notizie su Tv, Musica, Cinema, Hi-tech, Sport, Cronaca e altro Testata online iscritta al Tribunale di Bari al n. 23/2011 Direttore Responsabile: Bruno Bellini Made in Monopoli - Bari - Puglia P.IVA: 08658570729 Chi siamo La redazione Contatti Dicono di noi Lifestyle Awards Scrivi con noi Privacy Newsletter Pubblicità

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://corriedellumbria.corr.it/video/pillole/34596161/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico.html>



20 gennaio 2023 Snaitech,
il benessere dei dipendenti
è un asset strategico

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: http://www.olbianotizie.com/24ore/articolo/653504-snaitech_sottoscrive_il_contratto_integrativo

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo Comunicato stampa 16/01/2023 16:39 AdnKronos @Adnkronos (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un

contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente

soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un

congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.'Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza

sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell. 3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco - Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://corrierediarezzo.corr.it/video/pillole/34596161/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico.html>



20 gennaio 2023 Snaitech,
il benessere dei dipendenti
è un asset strategico

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.ilfoglio.it/adnkronos/2023/01/16/news/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo-4858768/>

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande

soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo

accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello

disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la

capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: Sara Mastrorocco - Cell. 3351415590; e-mail: ; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail:

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://www.cremonaoggi.it/2023/01/20/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/>



Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico Il benessere generale di lavoratori e lavoratrici può essere un valore aggiunto per un'azienda. Snaitech, uno dei principali operatori in Italia nel settore del gaming e del betting, ne ha fatto un valore strategico per la crescita della società. Ne parla in una intervista all'Italpress il direttore risorse umane Lavinia Pupelli. abr/mrv © Riproduzione riservata

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.ilgiornaleditalia.it/news/comunicati/445128/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo.html>

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo 16 Gennaio 2023 (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua e v o l u z i o n e . N e l commentare con grande

s o d d i s f a z i o n e il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo s v i l u p p o delle professionalità interne r a p p r e s e n t i un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo

accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello

disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la

capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://www.ildispariquotidiano.it/it/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/>

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.ilgiornaleditalia.it/news/lavoro/445113/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo.html>

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo Comunicato stampa 16 Gennaio 2023 (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua e v o l u z i o n e . N e l

commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande

attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi

aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la

continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://www.nebrodinews.it/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/>

NebrodiNews

Contatti Pubblicità Agriturismo Sicilia Nebrodi Contatti Pubblicità Agriturismo Sicilia Nebrodi 20 Jan 2023 Paesi dei Nebrodi Acquedolci Alcara Li Fusi Brolo Bronte Capizzi Capo d'Orlando Capri Leone Caronia Castel di Lucio Castel di Tusa Cerami Cesarò Ficarra Floresta Frazzanò Galati Mamertino Longi Maniace Militello Rosmarino Mirto Mistretta Motta D'Affermo Naso Patti Pettineo Piraino Raccuja Randazzo Reitano San Fratello San Marco d'Alunzio San Piero Patti Santa Domenica Vittoria Sant'Agata di Militello Sant'Angelo di Brolo San Teodoro Santo Stefano di Camastra Sinagra Torrenova Tortorici Troina Tusa Ucria Dalla provincia Dalla regione Cronaca Giudiziaria Attualità Politica Cultura Elezioni 2022 Altre notizie Sport Nebrodi Turismo Manifestazioni Escursioni Libri Opinioni Editoriale Paesi dei Nebrodi Acquedolci Alcara Li Fusi Brolo Bronte Capizzi Capo d'Orlando Capri Leone Caronia Castel di Lucio

Castel di Tusa Cerami Cesarò Ficarra Floresta Frazzanò Galati Mamertino Longi Maniace Militello Rosmarino Mirto Mistretta Motta D'Affermo Naso Patti Pettineo Piraino Raccuja Randazzo Reitano San Fratello San Marco d'Alunzio San Piero Patti Santa Domenica Vittoria Sant'Agata di Militello Sant'Angelo di Brolo San Teodoro Santo Stefano di Camastra Sinagra Torrenova Tortorici Troina Tusa Ucria Dalla provincia Dalla regione Cronaca Giudiziaria Attualità Politica Cultura Elezioni 2022 Altre notizie Sport Nebrodi Turismo Manifestazioni Escursioni Libri Opinioni Editoriale Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico Home / Itaipress Video Pubblicato il: 20/01/2023 x Precedente Mafia, gestiva imprese con i familiari nonostante ergastolo e 41bis Successivo Galati, ponte a rischio: l'opposizione chiede consiglio straordinario Redazione Dalla stessa categoria Snaitech, il benessere dei dipendenti è

un asset strategico
Digitrend, 25 minuti fa 1 min

Snaitech, sottoscritto contratto integrativo: banca ore solidale, asilo nido e congedo per donne vittime di violenza sono tra le azioni intraprese per il benessere dei lavoratori

LINK: <https://www.italia-informa.com/snaitech-contratto-integrativo.aspx>



Snaitech, sottoscritto contratto integrativo: banca ore solidale, asilo nido e congedo per donne vittime di violenza sono tra le azioni intraprese per il benessere dei lavoratori - di: Barbara Leone 16/01/2023 Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni da tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Snaitech, sottoscritto contratto integrativo Il nuovo accordo prevede, tra le altre cose, il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro

per i part-time e che è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani), per questa ragione l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. "Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne r a p p r e s e n t i un fondamentale veicolo di crescita aziendale - afferma Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director della società -. Per

questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di

riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà. Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione". Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, hanno l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di Epiqa che prevede l'introduzione del premio di risultato e

l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di Sri, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei lavoratori. Un accordo che va a premiare il personale dell'azienda, capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità.

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://itacanotizie.it/2023/01/20/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/>



Snaitech, il benessere dei
dipendenti è un asset
strategico redazione |
Friday 20 January 2023 -
11:36 x

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.lasicilia.it/ultimiaggiornamenti/news/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo-2080413/>

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo Di Redazione 16 gen 2023 (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Pubblicità Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua e v o l u z i o n e . N e l

commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande

attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi

aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la

continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Ufficio stampa SNAITECH Pubblicità COPYRIGHT LASICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://www.quotidianodiragusa.it/2023/01/20/italpress-video/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/>



Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico by Italpress 20 Gennaio 2023 - Aggiornato alle ore 11:06 - in Italpress Video Il benessere generale di lavoratori e lavoratrici può essere un valore aggiunto per un'azienda. Snaitech, uno dei principali operatori in Italia nel settore del gaming e del betting, ne ha fatto un valore strategico per la crescita della società. Ne parla in una intervista all'Italpress il direttore risorse umane Lavinia Pupelli. abr/mrv

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.notizie.it/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo/>

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice. Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le

segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma "Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo

di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà." In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la

pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). "Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione." Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita.

Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: ; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: <

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: https://www.tempostretto.it/le_news_di_italpress/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico



Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico Redazione | venerdì 20 Gennaio 2023 - 10:54 x Il benessere generale di lavoratori e lavoratrici può essere un valore aggiunto per un'azienda. Snaitech, uno dei principali operatori in Italia nel settore del gaming e del betting, ne ha fatto un valore strategico per la crescita della società. Ne parla in una intervista all'Italpress il direttore risorse umane Lavinia Pupelli. abr/mrv

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo.

LINK: <http://www.oggi-treviso.it/snaitech-sottoscrive-contratto-integrativo-au16145-298606>

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo. 17/01/2023 01:30 | AdnKronos | 17/01/2023 01:30 | AdnKronos | 1 2 3 4 5 (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un

contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali,

siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di

violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza

sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: ; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: 17/01/2023 01:30 AdnKronos

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico

LINK: <https://tuttoggi.info/snaitech-il-benessere-dei-dipendenti-e-un-asset-strategico/728381/>

Snaitech, il benessere dei dipendenti è un asset strategico ItalPress | Ven, 20/01/2023 - 12:04 Il benessere generale di lavoratori e lavoratrici può essere un valore aggiunto per un'azienda. Snaitech, uno dei principali operatori in Italia nel settore del gaming e del betting, ne ha fatto un valore strategico per la crescita della società. Ne parla in una intervista all'Italpress il direttore risorse umane Lavinia Pupelli. abr/mrv

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.siciliareport.it/adnkronos-news/immediapress/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo/>



SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo Di Adnkronos 16 Gennaio 2023 (Adnkronos) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Pubblicità Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al

costante confronto con le parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede

importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare

economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei

buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI:

Ad Hoc Communication
Advisors Pietro Cavalletti -
Cell.3351415577 e-mail:
pietro.cavalletti@ahca.it
Sara Mastrorocco- Cell.
3351415590; e-mail:
sara.mastrorocco@ahca.it;
Ufficio stampa SNAITECH
Cell. 3484963434 - e-mail:
ufficio.stampa@snaitech.it
C o p y r i g h t
S I C I L I A R E P O R T . I T
©Riproduzione riservata
Clicca per una donazione
Clicca qui

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.tarantobuonasera.it/adn/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo-3/>

PRENOTA LA TUA COPIA!

CALENDARIO 2023



TEL. 3355275441

pubblicita@tarantobuonasera.it

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo 16:39 - 16/01/23 (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le

parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su

banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e

incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo,

l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it

SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo

LINK: <https://www.today.it/partner/adnkronos/economia/lavoro/snaitech-sottoscrive-il-contratto-integrativo.html>



SNAITECH sottoscrive il contratto integrativo
Comunicato stampa
Redazione 17 gennaio 2023
04:43 Condividi (Milano, 16 gennaio 2023) - Banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne vittime di violenza di genere, queste e altre azioni intraprese per il benessere e la tutela del lavoratore e della lavoratrice
Milano, 16 gennaio 2023 - Il Gruppo Snaitech saluta un altro importante traguardo raggiunto nella creazione di un ambiente positivo di lavoro. Un impegno intrapreso da anni e che tocca tutte le aziende del gruppo che, pur nel rispetto delle specificità delle diverse strutture, convergono nella stessa visione di sviluppo per le proprie risorse. È stato infatti raggiunto l'accordo di secondo livello con le segreterie sindacali nazionali e territoriali che riguarda oltre il 70% dei collaboratori e delle collaboratrici. Con questo accordo pluriennale, Snaitech ritiene di avere contribuito, grazie anche al costante confronto con le

parti sociali, a dare delle risposte concrete ai bisogni dei lavoratori interpretando i cambiamenti di un contesto sociale in continua evoluzione. Nel commentare con grande soddisfazione il conseguimento dell'accordo, Lavinia Pupelli, Human Resources & Organization Director afferma 'Snaitech è da sempre convinta che lo sviluppo delle professionalità interne rappresenti un fondamentale veicolo di crescita aziendale. Per questo da anni lavoriamo per creare un ambiente di lavoro che garantisca a ogni lavoratore opportunità di miglioramento e crescita. Sviluppo che coltiviamo in una visione più ampia, fortemente riferita al benessere e all'attenzione alle individualità. Stiamo investendo molto nella diffusione di un rinnovato sistema culturale che consenta sempre di più di trovare soddisfazione. In questo contesto, l'accordo di secondo livello prevede importanti interventi su banca ore solidale, asilo nido, congedo per le donne

vittime di violenza di genere, permessi retribuiti per visite specialistiche, formazione professionale, buoni pasto, lavoro festivo, congedo per paternità e premio di risultato. Come si evince facilmente al di là dei meccanismi premiali, siamo particolarmente soddisfatti per la grande attenzione che questo accordo riserva alle politiche di inclusione e di riduzione del divario di genere. In questo senso abbiamo ritenuto di sperimentare forme di sostegno sempre più avanzate che consentano attraverso interventi concreti di sostenere il rientro dalla maternità, ma anche di creare meccanismi di solidarietà.' In quest'ottica con il contributo per l'iscrizione all'asilo nido del figlio fino a tre anni che è di 250 euro per i part-time ed è salito a 450 euro per le dipendenti che rientrano full-time, l'azienda ha voluto aiutare economicamente e incentivare le donne a rientrare nel mondo del lavoro. Rispetto agli uomini, infatti, un numero più alto

di donne, durante la pandemia, ha dovuto abbandonare il lavoro per dedicarsi alla famiglia (sia figli che genitori anziani). 'Investire sulle donne, sul loro benessere, sui loro salari, sulla loro salute e istruzione, sui servizi alle famiglie è uno dei nostri obiettivi - conclude Lavinia Pupelli - e anche la decisione di riconoscere alle dipendenti vittime di violenza di genere un congedo di 2 mesi aggiuntivi rispetto a quello disciplinato dal suddetto art. 24, va in questa direzione.' Lo stesso approccio è stato declinato, oltre che per Snaitech, per tutte le aziende controllate e dando vita dal 2022 ad una stagione di accordi che, prendendo spunto dalle specificità di ogni realtà professionale, ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di professionali ed extra professionali dei lavoratori. In questo contesto è da sottolineare l'aumento della retribuzione nelle giornate prefestive e festive dei lavoratori degli ippodromi dal 45% all'80%, così come l'accordo di secondo livello dei dipendenti di EPIQA che prevede l'introduzione del premio di risultato e l'aumento di valore dei buoni pasto e, non ultimo, l'introduzione del buono pasto anche per i dipendenti di SRI, società dedicata alla gestione

diretta dei punti di vendita. Si tratta di un risultato importante, frutto del costante lavoro di ascolto e di dialogo avviato e affinato negli anni con i rappresentanti dei nostri lavoratori. Un accordo che va a premiare il nostro personale capace in questi anni di fare fronte con responsabilità e dedizione a un contesto di criticità segnato dall'emergenza sanitaria, garantendo in circostanze non facili la continuità del servizio e la capacità di adattarsi a nuove forme di lavoro, sempre nel segno dell'efficienza e della professionalità. PER ULTERIORI INFORMAZIONI: Ad Hoc Communication Advisors Pietro Cavalletti - Cell.3351415577 e-mail: pietro.cavalletti@ahca.it Sara Mastrorocco- Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it; Ufficio stampa SNAITECH Cell. 3484963434 - e-mail: ufficio.stampa@snaitech.it © Riproduzione riservata